

Antecedentes Personales

Nombre Completo: Hugo Esteban Cortés Salgado
Dirección: Pasaje Camino a la Playa 2040, Dpto. 102A, Iquique
Celular: +56 9 6 22 60 482
E-mail: hecortess@gmail.com
Estado Civil: Casado
Hijos: Dos
Lugar de Nacimiento: Santiago de Chile
Fecha de Nacimiento: 05 de febrero de 1979
Cédula de Identidad: 13.657.148 – 6

[Perfil de LinkedIn](#)

Resumen ejecutivo

Profesional con 17 años de experiencia en relacionamiento comunitario, gestión de proyectos de inversión sustentable, gestión de equipos y procesos de evaluación de impacto ambiental en empresas líderes de la industria minera como Barrick, Teck, Candelaria y BHP. Ha gestionado procesos de consulta indígena y contribuido en la obtención de RCA's junto a equipos interdisciplinarios de trabajo. A lo largo de su carrera, ha generado espacios de trabajo basados en el respeto y valoración de cada una de las personas que contribuyen a la tarea común.

EXPERIENCIA PROFESIONAL DETALLADA

Diciembre 2021 – **Principal Indigenous Engagement BHP para Pampa Norte**

Abril 2024

CONTEXTO:

Durante este periodo Hugo ha liderado, participado y contribuido en el cumplimiento de las medidas y compromisos RCA asociados a medio humano, Protocolos de Acuerdo Final (PAF) resultantes de la Consulta Indígena y convenios de colaboración firmados con organizaciones indígenas del área de influencia de Cerro Colorado a través de la implementación de Mesas Técnico Ambientales y Mesas de Trabajo periódicas.

Adicionalmente ha participado en el diseño e implementación de la Política de Pueblos Indígenas, específicamente lo que refiere al Consentimiento Previo, Libre e Informado aplicable al área de influencia de Cerro Colorado. También participo y contribuyo en la obtención del permiso de Cierre Temporal y en el diseño e implementación de la estrategia de permisos y comunitaria para la Reapertura para Cerro Colorado.

RESPONSABILIDADES:

Responsable de liderar el proceso de relacionamiento e inversión comunitaria en el área precordillera que involucra las localidades de Quipisca, Parca, Mamiña e Iquiuca y del área altiplano donde se encuentra el bofedal de Lagunillas en el que habitan las organizaciones indígenas de Collacagua, Cancosa y Lirima. Con cada uno de ellos es responsable de liderar el cumplimiento de cada actividad relacionada a los PAF y Convenio de Colaboración a través de reuniones periódicas y trabajo en terreno. Entre sus principales logros destacan:

- Cierre de compromisos históricos asociados a las organizaciones indígenas con PAF vigente, a saber: Parca, Quipisca, Mamiña e Iquiuca.
- Ejecución de calendario de Mesas Técnico Ambientales de acuerdo a cada PAF de su responsabilidad.
- Ejecución de monitoreos compartidos con las comunidades en relación a arqueología, flora y fauna e hídrico.
- Responsable del diseño e implementación de la estrategia comunitaria para la habilitación del Cierre Temporal y DIA Sondajes como parte del Plan Reapertura Cerro Colorado.
- Responsable del diseño e implementación de la estrategia comunitaria del cierre definitivo de la infraestructura de Lagunillas.

Noviembre 2020 – **Consultor senior en Consultora Valor Estratégico**

Diciembre 2021

CONTEXTO:

Durante este periodo Hugo ha liderado, participado y contribuido en la generación e implementación de las estrategias de relacionamiento comunitario de tres clientes de la consultora.

RESPONSABILIDADES:

Liderar el proceso de participación ciudadana ambiental anticipada (PACA) y plan de relacionamiento para los proyectos que Pacific Hydro Chile quiere desarrollar en las localidades de Los Loros y Mantos de Hornillos en la zona norte y en la Región Metropolitana, específicamente en la comuna de Tiltil.

Adicionalmente, participa activamente en el equipo asesor de Extend – Valor Estratégico para Minera Los Pelambres.

Finalmente, para el cliente Ingevec, Hugo lidera el proceso de negociación para resolver un subarriendo en propiedades en las que se espera desarrollar un proyecto inmobiliario. Entre sus principales logros destacan:

- Elaboración de diagnóstico sociocomunitario de Los Loros que permitió la difusión del proyecto fotovoltaico Ampliación Desierto de Atacama a la comunidad y con ello incorporar las necesidades de la comunidad lorina a la Declaración de Impacto Ambiental a través de los compromisos voluntarios.
- Gran participación local en las PACA. Participaron alrededor de 50 personas en total.
- Diagnóstico sociocomunitario en el sector de Santiago Centro para conocer la opinión sobre nuevo edificio en el sector.
- Cierre del proceso de negociación positivo para cliente con persona que subarrienda las propiedades.

Diciembre 2017 – **Subgerente Diálogo Comunitario en Minera Candelaria**

Agosto 2020

CONTEXTO:

Durante dos años y ocho meses, y basado en Tierra Amarilla, Hugo fue responsable del diseño y ejecutar el plan estratégico de relacionamiento comunitario e inversión social de la

compañía en la provincia de Copiapó liderando a un equipo de 6 personas.

RESPONSABILIDADES:

Responsable de la planificación, ejecución y control de la inversión social (US\$6M) que realiza la compañía a través de convenios de colaboración con cada una de las municipalidades que integran la provincia de Copiapó, potenciando los siguientes pilares de desarrollo: innovación social, educación & entrenamiento, bienestar & salud, desarrollo económico y actividades culturales. Adicionalmente, la compañía desarrollaba programas propios como Beca Candelaria, Fondo de la Pesca Artesanal entre otros.

Responsable de la preparación, control y ejecución del presupuesto de la gerencia de Diálogo Comunitario (US\$8M).

Responsable de elaboración de reportes a gerencia general y presidencia de la compañía.

Entre sus principales logros destacan:

- Incremento de un 8% de visitas comunitarias en el marco del sistema de relacionamiento comunitario (visitas a las oficinas comunitarias de la provincia y a las operaciones del Distrito Candelaria.
- Cumplimiento del 90% del sistema de reclamos.
- Ejecución del 100% del presupuesto asociado los proyectos a través de los convenios con las municipalidades.
- Responsable y líder del convenio de colaboración con la Municipalidad de Caldera que se traduce por ejemplo en la aprobación del proyecto de construcción del Centro de Diálisis de Cadera que beneficiará a 70 dializados. Actualmente en funcionamiento.
- Interlocutor durante la toma del Puerto Punta Padrones de Candelaria (llevaba 2 meses de trabajo) entre el comité de crisis de la compañía y el grupo de pescadores durante una mañana completa que se resolvió comprometiendo una mesa de trabajo que buscará la creación de un fondo productivo para la pesca artesanal.
- Ejecución de cada proyecto comprometido en el fondo de la pesca artesanal con 13 sindicatos de pescadores de la provincia lo que se tradujo en que no se repitieran tomas del puerto y un cambio de paradigma desde el asistencialismo hacia la productividad de los sindicatos.
- Cumplimiento de los compromisos ambientales de medio humano emanados de la RCA de Candelaria 2030 y Actualización de Alcaparroza, tales como monitoreo participativo de tronaduras con la implementación del Comité Ciudadano de Vibraciones.
- Ingreso de acuerdo a lo comprometido con la presidencia del EIA Candelaria 2040 en cuyo equipo fue el líder de la componente de medio humano.
- Difusión en la provincia de Copiapó del proyecto Candelaria 2040 a través de PACAs con alta participación comunitaria.
- Reportes de gestión mensuales, trimestrales y anuales para gerencia general, presidencia y corporativo.

Julio 2015 – **Jefe de Comunidades en Teck Quebrada Blanca**

Diciembre 2017

CONTEXTO:

Durante este periodo, Hugo fue responsable de establecer relaciones de confianza y reciprocidad con las comunidades y grupos de interés, con énfasis en las comunidades indígenas vinculados con la operación de Quebrada Blanca (QB) y el proyecto de expansión QB fase 2 (QB2) liderando a un equipo de 6 profesionales basado en Iquique.

RESPONSABILIDADES:

Dentro del relacionamiento e inversión social, se incorporaron sindicatos de pescadores de Iquique en el marco del proceso del EIA de QB2.

Otra actividad relevante que desempeñó Hugo fue la de liderar activamente el componente de medio humano para el EIA tanto de QB1 como QB2 dentro del equipo interdisciplinario que elaboró y ejecuto el proceso de evaluación ambiental de ambos proyectos.

Encargado del presupuesto del área y cumplimiento de cada uno de los estándares corporativos e internacionales, en materia de desarrollo comunitario.

Entre sus principales logros podemos mencionar:

- En el marco del proyecto QB1, específicamente en el Proceso de Consulta Indígena se obtuvieron dos Protocolos de Acuerdo Final y un no acuerdo.
- Obtención de la RCA 72 para QB1, con la consiguiente aprobación del componente de medio humano.
- Alta participación comunitaria para el proceso PACA de QB2 a lo largo de toda el Área de Influencia del proyecto.
- En el marco de la evaluación de impacto ambiental de QB2 se realizaron procesos de consulta indígena con los siguientes grupos humanos: Tamentica, Copaquire, Yabricollita, Coposa, Chiclla, Loayza y Huatacondo.
- Firma de convenios de colaboración con los grupos humanos Tamentica, Copaquire, Yabricollita y Chiclla hasta el momento de su renuncia que viabilizaron la evaluación ambiental de QB2.
- Firma e implementación de acuerdo de colaboración con mesa de trabajo de la pesca integrado por los sindicatos de pescadores de Chanavayita Cañamo y Caramucho.
- Ejecución de monitoreos ambientales con comunidad quechua de Huatacondo en el marco de compromisos de la RCA 72 correspondiente a QB1.
- Ejecución presupuestaria del 90% aproximadamente en el marco de los proyectos de inversión que se ejecutan en la pampa del Tamarugal.
- Relacionamiento positivo con comunidades indígenas fuera del proceso ambiental de QB2 como Alca y Ecozona de Matilla.
- Relaciones de confianza con los alcaldes de Pica y Pozo Almonte.

Diciembre 2010 – **Jefe de Relaciones Comunitarias**

Julio 2015 **Supervisor de Relaciones Comunitarias y Stakeholders en**

Compañía Minera Casale

Durante estos cuatro años y medio, Hugo fue el líder de un equipo de 6 coordinadores que tuvieron como misión asegurar la obtención y mantenimiento de la Licencia Social para operar el Proyecto Cerro Casale, asegurando un relacionamiento positivo con los grupos de interés tales como

comunidades indígenas, pescadores, organizaciones sociales, etc. de la provincia de Copiapó (Caldera, Copiapó y Tierra Amarilla) y autoridades regionales, provinciales y comunales en la generación de acuerdos de colaboración que impactaron positivamente en el área de influencia del proyecto de acuerdo a los programas de inversión comunitaria de la compañía.

Algunos de sus logros más relevantes fueron:

- Proceso PACA del EIA Optimización Proyecto Minero Cerro Casale exitoso en la provincia de Copiapó.
- Proceso de consulta indígena asociado a Cerro Casale según los lineamientos del Convenio 169 de la OIT con la comunidad indígena colla de Río Jorquera.
- Obtención de la RCA del Proyecto Cerro Casale, con la consiguiente aprobación de todo el capítulo de Medio Ambiente Humano.
- Ejecución del 100% del presupuesto de inversión comunitaria a través de programas como el Fondo Concursable y convenios de colaboración con instituciones públicas como Prodemu, Fosis, Seremia de Educación, entre otros.
- Trabajo colaborativo y aportes directos a sindicatos de pescadores.
- Relacionamiento permanente con autoridades regionales, comunales y sectoriales con énfasis en el período de tramitación ambiental del EIA.

Noviembre 2008 – Director Región de Atacama Un Techo para Chile

Marzo 2010

Responsable de la operación completa de la oficina regional que estuvo integrada por 5 personas. La oficina regional también funcionó como una Entidad de Gestión Inmobiliaria Social (EGIS) gracias a un acuerdo de colaboración entre Un Techo y Barrick Gold de US\$3,000. –

Los principales logros fueron:

- Formación de un equipo estable de voluntarios para gestionar la intervención territorial.
- Ingreso de 125 carpetas de familias de campamentos al SERVIU para la obtención de subsidios para acceder a la vivienda definitiva. El proyecto se llama “Renacer”.
- Obtención de los 125 subsidios para iniciar el proceso de construcción de las viviendas.

Julio 2007 –

Octubre 2008 Director Social Buenos Aires Un Techo para mi País

Argentina

Responsable de la operación de la oficina de la ciudad de Buenos Aires que estuvo integrada por 7 personas. Relacionamiento con empresas, autoridades comunales y universitarias.

Los principales logros fueron:

- Formación y consolidación de un equipo profesional remunerado que se hiciera cargo de la oficina una vez que Hugo dejara la dirección.
- Incremento en un 400% de la masa crítica de voluntarios de la oficina, lo que permitió desarrollar más construcciones de viviendas de emergencia.
- Generación de líderes locales que luego viajaron a otros países a trabajar tal como lo había hecho Hugo.
- Generación de alianzas estratégicas con empresas privadas que permitieron aumentar el alcance de la intervención.

- Posicionamiento de la marca en la sociedad argentina.
- Se realizó la primera colecta Techo en Argentina.

Antecedentes Académicos

2015-2016: Master En Planificación Territorial y Gestión Ambiental, Universidad de Barcelona.

Octubre 2016: Curso “Pueblos Originarios: Convenio 169 y Políticas Públicas”. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), Sede Chile.

2011: Diplomado Implementación de Proyectos de Inversión Minera en Tierras y Territorios Indígenas. Universidad Central.

1998 – 2005: Ingeniería en Alimentos. Licenciado en Ciencias de los Alimentos. Universidad de Chile.

1993 – 1996: Educación Media: Colegio El Patrocinio de San José, Congregación Salesiana.

1985 - 1992: Educación Básica: Colegio Santa Cruz y Escuela Francisco Andrés Olea.

Otros Antecedentes

Inglés: Dominio intermedio oral y escrito.

Referencias Laborales

Álvaro Loyola, Ex Head indigenous Engagement Minerals Americas en BHP. Actualmente se desempeña como Global Head Policy and Assurance en BHP.

Contacto: +56 9 8788 8688 mail: alvaro.loyola@bhp.com

Úrsula Weber, Ex Head Asuntos Corporativos Pampa Norte BHP. Actualmente se desempeña como Gerente Comunidades en Colbún.

Contacto: +56 9 4109 7685 mail: uweber@colbun.cl

Rodrigo Rivas, Ex Director Asuntos Corporativos de Barrick para Chile. Actualmente se desempeña como Gerente General de Valor Estratégico Consultores

Contacto: +56 9 9218 1565 mail: rrivas@valorestrategico.cl

Herman Urrejola E., Director de Gestión Social y Comunidades en Teck Resources Limited.

Contacto: +56 9 8409 8312 mail: herman.urrejola@teck.com